CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN

ESCUELA DE NORMALIZACIÓN EMPRESARIAL

D./Dña. JESUS ALDEA JIMENEZ **con NIF** 50888203J

que presta sus servicios en la Empresa

Knowmadians Sl. **con CIF** B88468384

Ha realizado la Acción Formativa

Prevencion de Acoso Laboral en la Empresa: ASESOR/A CONFIDENCIAL

Código AF / Grupo 60093 / 34725 **Durante los días** 30/11/2022 al 30/12/2022

con una duración total de 60 **horas en la modalidad formativa** Teleformación

Firma y sello de la Empresa / Centro Formador

ESCUELA DE NORMALIZACIÓN EMPRESARIAL
Escuela de Normalización Empresarial, S.L.
B-90326851

Fecha de expedición

30/12/2022

Firma del trabajador/a

Objetivos
OBJETIVOS:
•Distinguir el mobbing de otros tipos de acoso psicológico y de otros factores psicosociales

•Conocer las conductas encuadradas en dicho concepto, así como sus indicadores

•Conocer los factores que influyen en la aparición del mobbing

•Reconocer los casos de acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.

•Conocer las medidas de detección temprana, gestión y resolución de situaciones de mobbing y otros supuestos de violencia laboral.

•Saber las responsabilidades empresariales en las situaciones de acoso moral y por razón de sexo, así como las funciones de la representación legal de los trabajadores.

•Conocer los convenios y planes de igualdad, así como los protocolos de actuación frente a estos riesgos.
Indice del Temario
CONTENIDOS:
UNIDAD 1 ACOSO LABORAL O MOBBING: CONCEPTOS CLAVE
Introducción.
Mapa conceptual.
1.1. Marco legal del acoso laboral.
1.2. Concepto de acoso laboral.
1.3. Requisitos para considerar que existe acoso laboral.
1.4. Formas de ejercer el acoso
1.5 Tipos de acoso
Según la posición jerárquica
Según la direccionalidad
Según el grado de afectación.
Según el objetivo
Estratégico o de gestión
Perverso
Disciplinario
Resumen

UNIDAD 2 EL PROCESO DE ACOSO Y SUS CONSECUENCIAS
Introducción.
Mapa conceptual.
2.1 El perfil del acosador y de la víctima
2.2 Fases del mobbing
2.3 Consecuencias del acoso laboral.
Para la victima
Para la organización
2.4 Cómo superar el mobbing
Resumen

UNIDAD 3. ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.
Introducción.
Mapa conceptual.
3.1 Violencia y acoso contra las mujeres en el entorno laboral
3.2 Concepto de acoso por razón de sexo y acoso sexual.
3.3 Personas más vulnerables frente al acoso
Resumen

UNIDAD 4 MEDIDAS PREVENTIVAS Y ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO
Introducción.
Mapa conceptual.
4.1 La prevención como objetivo
4.2 ¿Qué hacer en caso de sufrir acoso laboral, sexual o por razón de sexo?
4.3 Gestión y resolución interna del conflicto